Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 (ред. от 02.02.2011) “О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования “город Екатеринбург“ (вместе с “Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования “город Екатеринбург“)

Начало действия редакции - 15.02.2011.

- - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

Изменения, внесенные Постановлением Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270, вступили в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликовано в газете “Вечерний Екатеринбург“ - 04.02.2011).

ГЛАВА ЕКАТЕРИНБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 ноября 2010 г. N 5082

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ “ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ“

(в ред. Постановления Администрации г. Екатеринбурга

от 02.02.2011 N 270)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП “О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области“, Постановления Правительства Свердловской области от 25.06.2010 N 973-ПП “О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области“, в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования “город Екатеринбург“ и сохранения отраслевых особенностей, руководствуясь статьями 34, 35 Устава муниципального образования “город Екатеринбург“, постановляю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждении муниципального образования “город Екатеринбург“.

2. Ввести с 01.12.2010 систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования “город Екатеринбург“, утвержденную настоящим Постановлением.

3. Директорам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования “город Екатеринбург“ обеспечить осуществление организационных мероприятий, связанных с изменением существенных условий трудовых договоров с работниками.

4. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных учреждений муниципального образования “город Екатеринбург“, предусмотренных в бюджете муниципального образования “город Екатеринбург“ на соответствующий финансовый год.

5. Признать утратившим силу Постановление Главы Екатеринбурга от 11.04.2006 N 292 “Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Екатеринбурга“ с 01.12.2010.

6. Управлению по информационно-аналитическому обеспечению деятельности Главы Екатеринбурга опубликовать настоящее Постановление в газете “Вечерний Екатеринбург“ в установленный срок.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Екатеринбурга по вопросам социальной политики Матвеева М.Н.

Глава Екатеринбурга

А.М.ЧЕРНЕЦКИЙ

Приложение N 1

к Постановлению

Главы Екатеринбурга

от 1 ноября 2010 г. N 5082

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ “ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ“

(в ред. Постановления Администрации г. Екатеринбурга

от 02.02.2011 N 270)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования “город Екатеринбург“ (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений, учредителем которых является Управление образования Администрации города Екатеринбурга и Комитет по связям с общественными организациями и молодежной политике Администрации города Екатеринбурга, а также муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, учредителем которых является Управление культуры Администрации города Екатеринбурга (далее - учреждения).

Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников структурного подразделения муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы N 32 с углубленным изучением отдельных предметов, реализующего программы дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности, а также структурного подразделения - блока искусств муниципального общеобразовательного учреждения Гимназии N 8 “Лицей им. С.П. Дягилева“.

(абзац введен Постановлением Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

Настоящее Положение не применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, а также муниципальных учреждений школьно-базовых столовых.

2. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы.

4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, за исключением установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Фонд оплаты труда учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

6. Штатное расписание ежегодно утверждается руководителем учреждения в соответствии со структурой и численностью, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел “Квалификационные характеристики должностей работников образования“), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н, и Тарифно-квалификационным характеристикам по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденным Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 N 31.

Глава 2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ

РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

8. При определении размера оплаты труда работников учреждений учитываются следующие условия:

показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений;

объемы учебной (педагогической) работы;

особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

9. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

10. Изменение оплаты труда производится:

в случае присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

в случае присвоения почетного звания - со дня присвоения почетного звания (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

в случае присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

в случае присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при представлении диплома государственного образца доктора наук).

11. При наступлении у работника права на изменение заработной платы в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

12. Руководители учреждений:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание других работников учреждения;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем учреждения в соответствии с типовым положением, регламентирующим деятельность данного типа учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

14. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является работой по совместительству и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 “Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры“.

15. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, если педагогические работники, для которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

16. Оплата труда работников учреждений включает в себя:

минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 12 настоящего Положения;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 13 настоящего Положения.

17. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

18. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования“, и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

19. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

20. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, замещающих должности, перечисленные в приложении N 10 к настоящему Положению, повышается на 25 процентов за работу в учреждениях, расположенных в поселке Исток, поселке Северка, поселке Совхозный, поселке Шабровский, поселке Широкая Речка, поселке Шувакиш, селе Горный Щит.

(в ред. Постановления Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, повышается на 25 процентов за работу в загородных оздоровительных лагерях.

Указанное повышение образует новые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

21. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений определяется путем умножения минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

22. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

повышающий коэффициент за должность доцента (профессора);

персональный повышающий коэффициент.

23. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

24. Выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

25. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

26. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

27. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

28. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с настоящим Положением локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА

ОПЛАТЫ ТРУДА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

29. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования“.

30. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно Приложению N 1 к настоящему Положению.

31. Работникам образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

32. Применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном акте учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения.

33. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения.

Глава 4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА

ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

34. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования“.

35. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно Приложению N 2 к настоящему Положению.

36. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

37. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 1,25;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию, - 1,2;

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, - 1,1.

В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин повышающий коэффициент за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

38. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова “заслуженный“, - в размере 1,2;

работникам, имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова “народный“, - в размере 1,5.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится при условии, что ученая степень, почетное звание соответствуют профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

39. Локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

40. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Положения.

41. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 “О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений“. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 N 69 “Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений“.

Глава 5. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ

ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

42. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих“.

43. Минимальные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно Приложению N 3 к настоящему Положению.

44. Локальным актом учреждения предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

45. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 1,25;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию, - 1,2;

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, - 1,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой ими должности не распространяется на педагогические должности.

46. Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова “заслуженный“, - в размере 1,2;

работникам, имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова “народный“, - в размере 1,5.

47. Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 - 70 процентов ниже минимальных окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

48. Для руководителей структурных подразделений учреждений локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

49. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения.

Глава 6. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА СЛУЖАЩИХ

50. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих“.

51. Минимальные размеры должностных окладов служащих учреждения устанавливаются согласно Приложению N 4 к настоящему Положению.

52. Локальным актом учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работникам, занимающим должности служащих.

53. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

54. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения.

Глава 7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА

ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

55. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников“.

56. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются согласно Приложению N 5 к настоящему Положению.

57. Локальным актом учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов медицинских работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

58. С учетом условий и результатов труда медицинских работников устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения.

Глава 8. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА

ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ

59. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии“, от 14.03.2008 N 121н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии“.

60. Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии учреждений устанавливаются согласно Приложению N 6 к настоящему Положению.

61. Устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работников культуры учреждений:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент.

62. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры учреждений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 1,25;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию, - 1,2;

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, - 1,1.

63. Локальным актом учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работников культуры.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

64. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения.

Глава 9. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

65. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.07.2008 N 342н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации“.

66. Минимальные размеры должностных окладов работников печатных средств массовой информации учреждения устанавливаются согласно Приложению N 7 к настоящему Положению.

67. Локальным актом учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работникам печатных средств массовой информации.

68. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работник“ принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

69. С учетом условий и результатов труда работников печатных средств массовой информации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения.

Глава 10. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ

ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

70. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих либо тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих.

71. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих учреждения установлены в Приложении N 8 настоящего Положения.

72. Локальным актом учреждения может быть предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих.

73. Локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель учреждения в отношении конкретного работника.

74. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения.

Глава 11. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,

ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

75. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

76. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

оклад (должностной оклад);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

77. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала соответствующего учреждения за предыдущий финансовый год.

Оклад (должностной оклад) руководителя вновь открываемого учреждения устанавливается исходя из среднего оклада (должностного оклада) руководителей учреждений такого же типа, вида и проектной мощности.

(абзац введен Постановлением Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

Оклад (должностной оклад) руководителя загородного оздоровительного лагеря составляет 12000 рублей в месяц.

(абзац введен Постановлением Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

78. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное учреждение (Приложение N 9 к настоящему Положению).

79. При расчете средней заработной платы основного персонала учитываются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы педагогических работников для определения заработной платы руководителя не учитываются, за исключением доплат, указанных в пунктах 101, 102 настоящего Положения.

80. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в следующих размерах:

первая группа - коэффициент до 3,0;

вторая группа - коэффициент до 2,5;

третья группа - коэффициент до 2,0;

четвертая группа - коэффициент до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда и установление коэффициентов по группам оплаты труда руководителям учреждений осуществляется на основании распоряжения Учредителя.

(в ред. Постановления Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

81. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

имеющим ученую, степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова “заслуженный“, - в размере 1,2;

имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова “народный“, - в размере 1,5.

82. Надбавки за квалификационную категорию по результатам аттестации руководителю и заместителям руководителя устанавливаются в абсолютных размерах в зависимости от группы по оплате труда (таблица).

Таблица

----------------T-----------------------T-----------------------¬

¦ Группа ¦Высшая квалификационная¦Первая квалификационная¦

¦по оплате труда¦ категория, руб. ¦ категория, руб. ¦

+---------------+-----------------------+-----------------------+

¦Четвертая ¦ 1192,4 ¦ 844,5 ¦

+---------------+-----------------------+-----------------------+

¦Третья ¦ 1347,6 ¦ 954,0 ¦

+---------------+-----------------------+-----------------------+

¦Вторая ¦ 1523,6 ¦ 1078,2 ¦

+---------------+-----------------------+-----------------------+

¦Первая ¦ 1691,3 ¦ 1218,9 ¦

L---------------+-----------------------+------------------------

Надбавка за квалификационную категорию руководителю образовательного учреждения и его заместителям по занимаемой ими должности не распространяется на педагогические должности.

(п. 82 в ред. Постановления Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

83. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10 - 70 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с пунктом 77 настоящего Положения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

84. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

85. Стимулирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей учреждений, утвержденным работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

86. При премировании руководителей учреждений учитываются следующие показатели:

1) обеспечение качества и общедоступности образования в учреждении:

соблюдение срока действия лицензии;

улучшение общих показателей результатов освоения образовательных программ по результатам промежуточной и (или) государственной (итоговой) аттестации выпускников образовательного учреждения;

выполнение аккредитационных показателей;

ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням, формам обучения и в сроки, установленные лицензией;

участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для муниципальной системы образования, ведение экспериментальной работы, обеспечение проведения и (или) участия в городских мероприятиях, развитие спектра и организация предоставления образовательных услуг для различных групп потребителей;

2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований:

материально-техническое, ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса;

обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (воспитания);

обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности;

3) кадровые ресурсы учреждения:

укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав;

развитие педагогического творчества;

стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов;

процент преподавательского состава с учеными степенями и (или) званиями, повышение квалификации педагогических кадров;

4) социальные критерии:

сохранность контингента обучающихся;

организация различных форм работы по дополнительному образованию;

отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися;

5) эффективность управленческой деятельности:

обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении, отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций;

увеличение объемов привлечения внебюджетных средств;

экономия топливно-энергетических ресурсов, отсутствие просроченной кредиторской задолженности;

6) сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в учреждении:

организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников);

организация обучения детей с отклонениями в развитии.

87. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 13 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя, главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

88. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с главой 12 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Глава 12. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

89. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

90. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

91. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

92. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

93. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.12.2007 N 569 “Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда“.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

94. Всем работникам учреждений, в том числе руководителю, выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 “О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР“.

95. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

96. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

97. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

98. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного размера. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

99. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

100. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

101. Работникам отдельных учреждений (кроме руководителей учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за норму часов рабочего времени в следующих размерах и случаях:

20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;

20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе руководителям данных комиссий и пунктов;

20 процентов - воспитателям, младшим воспитателям, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, медицинским работникам, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-психологу за работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях: детских садах компенсирующего вида, детских садах присмотра и оздоровления (в том числе структурных подразделениях общеобразовательных учреждений - детских садах компенсирующего вида, детских садах присмотра и оздоровления) и в группах компенсирующей и оздоровительной направленностей муниципальных дошкольных образовательных учреждений детских садов комбинированного вида (в том числе структурных подразделениях общеобразовательных учреждений - детских садах комбинированного вида);

30 процентов - работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, которым установлены оклады в размере, равном или менее 3340 рублей;

2000 рублей - за сложность и напряженность труда воспитателям (за исключением старших воспитателей) муниципальных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

1000 рублей - младшим воспитателям (помощникам воспитателей) муниципальных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

500 рублей - работникам, за исключением руководителей, муниципальных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, за исключением воспитателей, младших воспитателей (помощников воспитателей).

102. Воспитателям (за исключением старших воспитателей), помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливается доплата за превышение нормативной численности детей, фактически посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

Порядок и условия установления доплаты за превышение нормативной численности детей, фактически посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, определяются локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, разработанным на основании утвержденного учредителем примерного положения о порядке выплаты доплаты за превышение нормативной численности детей, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования.

103. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

104. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 13. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

105. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

106. Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются: успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

проявление инициативы, творчества и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

107. Стимулирующий фонд устанавливается в размерах:

до 25 процентов для муниципального дошкольного образовательного учреждения - детского сада компенсирующего вида “Центр “Радуга“;

(в ред. Постановления Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 N 270)

до 20 процентов - для центров развития ребенка, детских садов общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей, учебно-производственных комбинатов, загородных оздоровительных лагерей, Центра развития творчества детей и юношества “Одаренность и технологии“, муниципального учреждения Информационно-методического центра “Екатеринбургский Дом учителя“, муниципального учреждения Екатеринбургского центра психолого-педагогической поддержки несовершеннолетних “Диалог“, муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей - Городского детского экологического центра;

до 15 процентов - для детских садов, в том числе присмотра и оздоровления, компенсирующего и комбинированного видов, дворцов и домов детского творчества (творчества учащихся);

до 10 процентов - для станций юных техников, центров дополнительного образования, прочих учреждений сферы образования.

По состоянию на 31.12.2011 стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 20 процентов фонда оплаты труда учреждения.

108. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных учреждением на оплату труда работников.

109. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

110. Работникам, отработавшим неполное рабочее время, размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

111. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя учреждения применяется единовременное премирование работников учреждений в пределах финансовых средств на оплату труда в следующих случаях:

при награждении нагрудными знаками муниципального образования “город Екатеринбург“, органов государственной власти;

при награждении государственными наградами и наградами муниципального образования “город Екатеринбург“ и Свердловской области;

в связи с празднованием Дня учителя;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 70 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

112. Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

113. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

114. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

115. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение N 1

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

-------------------------T----------------T------------T--------------¬

¦ Профессиональная ¦Квалификационный¦Наименование¦ Диапазон ¦

¦квалификационная группа ¦ уровень ¦ должности ¦ минимальных ¦

¦ ¦ ¦ работника ¦ размеров ¦

¦ ¦ ¦образования ¦ должностного ¦

¦ ¦ ¦ ¦оклада, рублей¦

+------------------------+----------------+------------+--------------+

¦Должности работников ¦Первый ¦Вожатый, ¦ 2460 - 2720 ¦

¦учебно-вспомогательного ¦ ¦помощник ¦ ¦

¦персонала первого уровня¦ ¦воспитателя ¦ ¦

+------------------------+----------------+------------+--------------+

¦Должности работников ¦Первый ¦Младший ¦ 2720 - 4880 ¦

¦учебно-вспомогательного ¦ ¦воспитатель ¦ ¦

¦персонала второго уровня¦ ¦ ¦ ¦

L------------------------+----------------+------------+---------------

Приложение N 2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

-----------T-----------------------------------------------T--------------¬

¦Квалифика-¦ Наименование должности ¦ Диапазон ¦

¦ционный ¦ работника образования ¦ минимальных ¦

¦уровень ¦ ¦ размеров ¦

¦ ¦ ¦ должностного ¦

¦ ¦ ¦оклада, ставки¦

¦ ¦ ¦ заработной ¦

¦ ¦ ¦платы, рублей ¦

+----------+-----------------------------------------------+--------------+

¦Первый ¦Инструктор по труду, инструктор по физической ¦ 3340 - 6240 ¦

¦ ¦культуре, инструктор по плаванию, музыкальный ¦ ¦

¦ ¦руководитель, старший вожатый ¦ ¦

+----------+-----------------------------------------------+--------------+

¦Второй ¦Инструктор-методист, концертмейстер, ¦ 3680 - 6720 ¦

¦ ¦педагог дополнительного образования, ¦ ¦

¦ ¦педагог-организатор, социальный педагог, ¦ ¦

¦ ¦тренер-преподаватель ¦ ¦

+----------+-----------------------------------------------+--------------+

¦Третий ¦Воспитатель, мастер производственного ¦ 3680 - 6720 ¦

¦ ¦обучения, методист, педагог-психолог, ¦ ¦

¦ ¦старший инструктор-методист, ¦ ¦

¦ ¦старший тренер-преподаватель ¦ ¦

+----------+-----------------------------------------------+--------------+

¦Четвертый ¦Преподаватель (кроме должностей преподавателей,¦ 4040 - 6720 ¦

¦ ¦отнесенных к профессорско-преподавательскому ¦ ¦

¦ ¦составу), преподаватель-организатор основ ¦ ¦

¦ ¦безопасности жизнедеятельности, руководитель ¦ ¦

¦ ¦физического воспитания, старший воспитатель, ¦ “ ¦

¦ ¦старший методист, тьютор (за исключением ¦ ¦

¦ ¦тьюторов, занятых в сфере высшего и ¦ ¦

¦ ¦дополнительного профессионального образования),¦ ¦

¦ ¦учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед ¦ ¦

¦ ¦(логопед) ¦ ¦

L----------+-----------------------------------------------+---------------

Приложение N 3

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

-----------------T---------T---------------------------------T------------¬

¦Квалификационная¦Квалифи- ¦Наименование должности работников¦ Диапазон ¦

¦ группа ¦кационный¦ образования ¦минимальных ¦

¦ ¦уровень ¦ ¦ размеров ¦

¦ ¦ ¦ ¦должностного¦

¦ ¦ ¦ ¦ оклада, ¦

¦ ¦ ¦ ¦ ставки ¦

¦ ¦ ¦ ¦ заработной ¦

¦ ¦ ¦ ¦ платы, ¦

¦ ¦ ¦ ¦ рублей ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Руководители ¦Первый ¦Заведующий (начальник) ¦4880 - 5360 ¦

¦структурных ¦ ¦структурным подразделением: ¦ ¦

¦подразделении ¦ ¦отделом, отделением, сектором, ¦ ¦

¦ ¦ ¦учебно-консультационным пунктом, ¦ ¦

¦ ¦ ¦учебной (учебно-производственной)¦ ¦

¦ ¦ ¦мастерской и другими структурными¦ ¦

¦ ¦ ¦подразделениями ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Общеотраслевые ¦Второй ¦Заведующий канцелярией, ¦2460 - 3340 ¦

¦должности ¦ ¦заведующий складом, заведующий ¦ ¦

¦служащих ¦ ¦хозяйством ¦ ¦

¦второго уровня ¦ ¦ ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Третий ¦Заведующий библиотекой, ¦3340 - 5360 ¦

¦ ¦ ¦заведующий производством ¦ ¦

¦ ¦ ¦(шеф-повар), заведующий столовой ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Пятый ¦Начальник гаража ¦4040 - 5780 ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Общеотраслевые ¦Третий ¦Специалист по защите информации, ¦5360 - 6720 ¦

¦должности ¦ ¦главный энергетик ¦ ¦

¦служащих ¦ ¦ ¦ ¦

¦четвертого ¦ ¦ ¦ ¦

¦уровня ¦ ¦ ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Четвертый¦Директор (начальник, заведующий) ¦5780 - 7240 ¦

¦ ¦ ¦филиала, другого обособленного ¦ ¦

¦ ¦ ¦структурного подразделения ¦ ¦

L----------------+---------+---------------------------------+-------------

Приложение N 4

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

“ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ“

-----------------T---------T---------------------------------T------------¬

¦Квалификационная¦Квалифи- ¦Наименование должности работника ¦ Диапазон ¦

¦ группа ¦кационный¦ образования ¦минимальных ¦

¦ ¦уровень ¦ ¦ размеров ¦

¦ ¦ ¦ ¦должностного¦

¦ ¦ ¦ ¦ оклада, ¦

¦ ¦ ¦ ¦ ставки ¦

¦ ¦ ¦ ¦ заработной ¦

¦ ¦ ¦ ¦ платы, ¦

¦ ¦ ¦ ¦ рублей ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Общеотраслевые ¦Первый ¦Архивариус, делопроизводитель, ¦2220 - 2720 ¦

¦должности ¦ ¦калькулятор, кассир, машинистка, ¦ ¦

¦служащих первого¦ ¦секретарь, секретарь-машинистка ¦ ¦

¦уровня +---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Второй ¦Должности служащих первого ¦ 3020 ¦

¦ ¦ ¦квалификационного уровня, ¦ ¦

¦ ¦ ¦по которым может устанавливаться ¦ ¦

¦ ¦ ¦производное должностное ¦ ¦

¦ ¦ ¦наименование “старший“ ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Общеотраслевые ¦Первый ¦Администратор, инспектор ¦3020 - 3680 ¦

¦должности ¦ ¦по кадрам, лаборант, секретарь ¦ ¦

¦служащих второго¦ ¦руководителя, специалист ¦ ¦

¦уровня ¦ ¦по социальной работе, техник, ¦ ¦

¦ ¦ ¦техник вычислительного ¦ ¦

¦ ¦ ¦(информационно-вычислительного) ¦ ¦

¦ ¦ ¦центра, техник-программист; ¦ ¦

¦ ¦ ¦художник ¦ ¦

¦ +---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Второй ¦Должности служащих первого ¦ 4040 ¦

¦ ¦ ¦квалификационного уровня, ¦ ¦

¦ ¦ ¦по которым устанавливается ¦ ¦

¦ ¦ ¦производное должностное ¦ ¦

¦ ¦ ¦наименование “старший“, ¦ ¦

¦ ¦ ¦должности служащих первого ¦ ¦

¦ ¦ ¦квалификационного уровня, ¦ ¦

¦ ¦ ¦по которым устанавливается вторая¦ ¦

¦ ¦ ¦внутридолжностная категория ¦ ¦

¦ +---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Третий ¦Должности служащих первого ¦ 4440 ¦

¦ ¦ ¦квалификационного уровня, ¦ ¦

¦ ¦ ¦по которым устанавливается первая¦ ¦

¦ ¦ ¦внутридолжностная категория ¦ ¦

¦ +---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Четвертый¦Механик, должности первого ¦ 4880 ¦

¦ ¦ ¦квалификационного уровня, ¦ ¦

¦ ¦ ¦по которым может устанавливаться ¦ ¦

¦ ¦ ¦наименование “ведущий“ ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Общеотраслевые ¦Первый ¦Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, ¦3340 - 4880 ¦

¦должности ¦ ¦документовед, инженер, инженер ¦ ¦

¦служащих ¦ ¦по охране труда и технике ¦ ¦

¦третьего уровня ¦ ¦безопасности, инженер по ремонту,¦ ¦

¦ ¦ ¦инженер-программист ¦ ¦

¦ ¦ ¦(программист), инженер-электроник¦ ¦

¦ ¦ ¦(электроник), психолог, социолог,¦ ¦

¦ ¦ ¦специалист по кадрам, экономист, ¦ ¦

¦ ¦ ¦экономист по бухгалтерскому учету¦ ¦

¦ ¦ ¦и анализу хозяйственной ¦ ¦

¦ ¦ ¦деятельности, экономист ¦ ¦

¦ ¦ ¦по планированию, экономист ¦ ¦

¦ ¦ ¦по труду, экономист по финансовой¦ ¦

¦ ¦ ¦работе, юрисконсульт ¦ ¦

¦ +---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Второй ¦Должности служащих первого ¦ 5360 ¦

¦ ¦ ¦квалификационного уровня, ¦ ¦

¦ ¦ ¦по которым может устанавливаться ¦ ¦

¦ ¦ ¦вторая внутридолжностная ¦ ¦

¦ ¦ ¦категория ¦ ¦

¦ +---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Третий ¦Должности служащих первого ¦ 5780 ¦

¦ ¦ ¦квалификационного уровня, ¦ ¦

¦ ¦ ¦по которым может устанавливаться ¦ ¦

¦ ¦ ¦первая внутридолжностная ¦ ¦

¦ ¦ ¦категория ¦ ¦

¦ +---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Четвертый¦Должности служащих первого ¦ 6240 ¦

¦ ¦ ¦квалификационного уровня, ¦ ¦

¦ ¦ ¦по которым может устанавливаться ¦ ¦

¦ ¦ ¦производное должностное ¦ ¦

¦ ¦ ¦наименование “ведущий“ ¦ ¦

L----------------+---------+---------------------------------+-------------

Приложение N 5

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

-----------------T---------T-------------------------------T--------------¬

¦Квалификационная¦Квалифи- ¦ Наименование должности ¦ Диапазон ¦

¦ группа ¦кационный¦ работника образования ¦ минимальных ¦

¦ ¦уровень ¦ ¦ размеров ¦

¦ ¦ ¦ ¦ должностного ¦

¦ ¦ ¦ ¦оклада, ставки¦

¦ ¦ ¦ ¦ заработной ¦

¦ ¦ ¦ ¦платы, рублей ¦

+----------------+---------+-------------------------------+--------------+

¦Средний ¦Первый ¦Инструктор по лечебной ¦ 3340 - 4880 ¦

¦медицинский и ¦ ¦физкультуре ¦ ¦

¦фармацевтический+---------+-------------------------------+--------------+

¦персонал ¦Второй ¦Медицинская сестра диетическая ¦ 3340 - 4880 ¦

¦ +---------+-------------------------------+--------------+

¦ ¦Третий ¦Медицинская сестра, медицинская¦ 3340 - 4880 ¦

¦ ¦ ¦сестра по физиотерапии, ¦ ¦

¦ ¦ ¦медицинская сестра по массажу ¦ ¦

¦ +---------+-------------------------------+--------------+

¦ ¦Четвертый¦Зубной врач, медицинская сестра¦ 4440 - 5780 ¦

¦ ¦ ¦процедурной ¦ ¦

+----------------+---------+-------------------------------+--------------+

¦Врачи и ¦Второй ¦Врачи-специалисты ¦ 5360 - 7240 ¦

¦провизоры ¦ ¦ ¦ ¦

L----------------+---------+-------------------------------+---------------

Приложение N 6

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

-----------------T---------T---------------------------------T------------¬

¦Квалификационная¦Квалифи- ¦ Наименование должности ¦ Диапазон ¦

¦ группа ¦кационный¦ работника образования ¦минимальных ¦

¦ ¦уровень ¦ ¦ размеров ¦

¦ ¦ ¦ ¦должностного¦

¦ ¦ ¦ ¦ оклада, ¦

¦ ¦ ¦ ¦ ставки ¦

¦ ¦ ¦ ¦ заработной ¦

¦ ¦ ¦ ¦ платы, ¦

¦ ¦ ¦ ¦ рублей ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Должности ¦Первый ¦Заведующий костюмерной, ¦3340 - 5780 ¦

¦работников ¦ ¦аккомпаниатор ¦ ¦

¦культуры, ¦ ¦ ¦ ¦

¦искусства и ¦ ¦ ¦ ¦

¦кинематографии ¦ ¦ ¦ ¦

¦среднего звена ¦ ¦ ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Должности ¦Первый ¦Администратор (старший ¦4040 - 6720 ¦

¦работников ¦ ¦администратор), библиотекарь, ¦ ¦

¦культуры, ¦ ¦звукооператор, концертмейстер, ¦ ¦

¦искусства и ¦ ¦редактор (музыкальный редактор), ¦ ¦

¦кинематографии ¦ ¦художник ¦ ¦

¦ведущего звена ¦ ¦ ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Должности ¦Первый ¦Режиссер (дирижер, балетмейстер, ¦4440 - 8400 ¦

¦руководящего ¦ ¦хормейстер), звукорежиссер ¦ ¦

¦состава ¦ ¦ ¦ ¦

¦учреждений ¦ ¦ ¦ ¦

¦культуры, ¦ ¦ ¦ ¦

¦искусства и ¦ ¦ ¦ ¦

¦кинематографии ¦ ¦ ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦Профессии ¦Первый ¦Настройщик пианино и роялей ¦2460 - 4040 ¦

¦рабочих ¦ ¦четвертого - восьмого разрядов ¦ ¦

¦культуры, ¦ ¦Единого тарифно-квалификационного¦ ¦

¦искусства и ¦ ¦справочника работ и профессий ¦ ¦

¦кинематографии ¦ ¦рабочих, настройщик щипковых ¦ ¦

¦второго уровня ¦ ¦инструментов третьего - ¦ ¦

¦ ¦ ¦шестого разрядов Единого ¦ ¦

¦ ¦ ¦тарифно-квалификационного ¦ ¦

¦ ¦ ¦справочника работ и профессий ¦ ¦

¦ ¦ ¦рабочих, настройщик язычковых ¦ ¦

¦ ¦ ¦инструментов четвертого - ¦ ¦

¦ ¦ ¦шестого разрядов Единого ¦ ¦

¦ ¦ ¦тарифно-квалификационного ¦ ¦

¦ ¦ ¦справочника работ и профессий ¦ ¦

¦ ¦ ¦рабочих ¦ ¦

+----------------+---------+---------------------------------+------------+

¦ ¦Второй ¦Настройщик духовых инструментов ¦ 3340 ¦

¦ ¦ ¦шестого разряда Единого ¦ ¦

¦ ¦ ¦тарифно-квалификационного ¦ ¦

¦ ¦ ¦справочника работ и профессий ¦ ¦

¦ ¦ ¦рабочих, настройщик-регулировщик ¦ ¦

¦ ¦ ¦смычковых инструментов ¦ ¦

¦ ¦ ¦шестого разряда Единого ¦ ¦

¦ ¦ ¦тарифно-квалификационного ¦ ¦

¦ ¦ ¦справочника работ и профессий ¦ ¦

¦ ¦ ¦рабочих ¦ ¦

L----------------+---------+---------------------------------+-------------

Приложение N 7

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

-----------------T---------T------------------------------T--------------¬

¦Квалификационная¦Квалифи- ¦ Наименование должности ¦ Диапазон ¦

¦ группа ¦кационный¦ работника образования ¦ минимальных ¦

¦ ¦уровень ¦ ¦ размеров ¦

¦ ¦ ¦ ¦ должностного ¦

¦ ¦ ¦ ¦оклада, ставки¦

¦ ¦ ¦ ¦ заработной ¦

¦ ¦ ¦ ¦платы, рублей ¦

+----------------+---------+------------------------------+--------------+

¦Должности ¦Первый ¦Выпускающий (редактор ¦ 3340 - 4880 ¦

¦работников ¦ ¦по выпуску), корреспондент, ¦ ¦

¦печатных средств¦ ¦фотокорреспондент ¦ ¦

¦массовой +---------+------------------------------+--------------+

¦информации ¦Второй ¦Дизайнер, редактор, ¦ 5360 ¦

¦третьего уровня ¦ ¦редактор специальных выпусков,¦ ¦

¦ ¦ ¦старший корреспондент, ¦ ¦

¦ ¦ ¦старший фотокорреспондент, ¦ ¦

¦ ¦ ¦художественный редактор ¦ ¦

¦ +---------+------------------------------+--------------+

¦ ¦Третий ¦Системный администратор, ¦ 5780 ¦

¦ ¦ ¦специальный корреспондент ¦ ¦

+----------------+---------+------------------------------+--------------+

¦Должности ¦Второй ¦Ответственный секретарь ¦ 4880 ¦

¦работников +---------+------------------------------+--------------+

¦печатных средств¦Третий ¦Главный редактор ¦ 6240 ¦

¦массовой ¦ ¦ ¦ ¦

¦информации ¦ ¦ ¦ ¦

¦четвертого ¦ ¦ ¦ ¦

¦уровня ¦ ¦ ¦ ¦

L----------------+---------+------------------------------+---------------

Приложение N 8

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ

ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

----------------------------------------T-------------------------¬

¦ Квалификационный разряд ¦ Минимальный размер ¦

¦ ¦ оклада, рублей ¦

+---------------------------------------+-------------------------+

¦Первый квалификационный разряд ¦ 2000 ¦

+---------------------------------------+-------------------------+

¦Второй квалификационный разряд ¦ 2220 ¦

+---------------------------------------+-------------------------+

¦Третий квалификационный разряд ¦ 2460 ¦

+---------------------------------------+-------------------------+

¦Четвертый квалификационный разряд ¦ 2720 ¦

+---------------------------------------+-------------------------+

¦Пятый квалификационный разряд ¦ 3020 ¦

+---------------------------------------+-------------------------+

¦Шестой квалификационный разряд ¦ 3340 ¦

+---------------------------------------+-------------------------+

¦ Примечания: ¦

¦ 1. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются¦

¦минимальные оклады в диапазоне 4440 - 4880 рублей. ¦

¦ 2. Перечень высококвалифицированных рабочих разрабатывается ¦

¦образовательным учреждением и утверждается главным распорядителем¦

¦бюджетных средств ¦

LПриложение N 9

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Постановления Администрации г. Екатеринбурга

от 02.02.2011 N 270)

--------------------------------------------T-----------------------------¬

¦ Вид учреждения ¦ Наименование должностей ¦

+-------------------------------------------+-----------------------------+

¦Абзац исключен. - Постановление Администрации г. Екатеринбурга ¦

¦от 02.02.2011 N 270 ¦

+-------------------------------------------T-----------------------------+

¦Образовательное учреждение дополнительного ¦Педагог дополнительного ¦

¦образования детей всех видов ¦образования, ¦

¦ ¦тренер-преподаватель, ¦

¦ ¦педагог-организатор, ¦

¦ ¦концертмейстер ¦

+-------------------------------------------+-----------------------------+

¦Дошкольное образовательное учреждение ¦Воспитатель ¦

+-------------------------------------------+-----------------------------+

¦Информационно-методический центр. ¦Методист. ¦

¦Центр психолого-педагогической ¦Психолог. ¦

¦поддержки несовершеннолетних “Диалог“. ¦Педагог-психолог. ¦

¦Центр социально-психологической помощи ¦Педагог-организатор. ¦

¦детям и молодежи “Форпост“. ¦Социальный педагог ¦

¦Центр социального обслуживания молодежи ¦ ¦

+-------------------------------------------+-----------------------------+

¦Загородный оздоровительный лагерь ¦Педагог-организатор, вожатый,¦

¦ ¦педагог дополнительного ¦

¦ ¦образования, воспитатель ¦

+-------------------------------------------+-----------------------------+

¦Редакция газеты старшеклассников “Окно“ ¦Фотокорреспондент ¦

¦ ¦Специальный корреспондент ¦

L-------------------------------------------+------------------------------

Приложение N 10

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

“город Екатеринбург“

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, У КОТОРЫХ

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА),

СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПОВЫШАЕТСЯ НА 25 ПРОЦЕНТОВ

(введен Постановлением Администрации г. Екатеринбурга

от 02.02.2011 N 270)

Руководители учреждений (руководители структурных подразделений, филиалов).

Заместители руководителя учреждения (заместители руководителя структурного подразделения, филиала).

Заведующий кабинетом, логопедическим пунктом.

Заместитель заведующего кабинетом, логопедическим пунктом.

Преподаватель, методист, инструктор-методист (включая старшего).

Воспитатель (включая старшего), классный воспитатель.

Младший воспитатель <\*>.

Педагог-психолог, педагог-организатор.

Инструктор по труду, инструктор по физической культуре.

Учитель-дефектолог, учитель-логопед.

Педагог дополнительного образования.

Руководитель физического воспитания.

Концертмейстер, музыкальный руководитель, культорганизатор.

Инженер, механик, энергетик, режиссер.

Заведующий библиотекой, фильмотекой, производством (шеф-повар), столовой, канцелярией <\*>, хозяйством <\*>, складом <\*>.

Документовед, инспектор по кадрам, специалист по кадрам.

Механик.

Программист, электроник.

Техники всех специальностей, технолог.

--------------------------------

<\*> Повышение тарифных ставок (окладов) работников осуществляется только при наличии высшего или среднего профессионального образования.