**Постановление № 784 от 26.03.2014**

**О внесении изменений в Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области», Постановления Правительства Свердловской области от 16.12.2013 № 1512-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», Постановления Администрации города Екатеринбурга от 30.12.2013 № 4399 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений»,  в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», руководствуясь статьей 38-1 Устава муниципального образования «город Екатеринбург»,

**Постановляю:**

1. Внести в Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (в редакции Постановления Администрации города Екатеринбурга от 22.10.2013 № 3611) следующие изменения:
   * пункт 1 приложения № 1 «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (далее — приложение) изложить в следующей редакции:  
     «1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (далее – Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений, учредителем которых является Управление образования Администрации города Екатеринбурга, а также муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, учредителем которых является Управление культуры Администрации города Екатеринбурга (далее — учреждения).»;
   * пункт 7-1 приложения изложить в следующей редакции:  
     «7-1. Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.  
     Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений не должна быть ниже средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.  
     Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 году должна быть не ниже уровня средней заработной платы учителей в Свердловской области.  
     Повышение заработной платы работников учреждений производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений.»;
   * абзац второй пункта 23 приложения исключить;
   * пункт 24 приложения изложить в следующей редакции:  
     «24. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.»;
   * пункт 34 приложения дополнить абзацем следующего содержания:  
     «Оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, зафиксированных в локальных актах, утвержденных руководителями учреждений.  
     Типовой перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений разрабатывается учредителем.»;
   * абзацы пятый и шестой пункта 37 приложения исключить;
   * пункт 41 приложения изложить в следующей редакции:  
     «41. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: работа методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения, осуществляющим образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.»;
   * пункт 77 приложения исключить;
   * пункт 78 приложения изложить в следующей редакции:  
     «78. Учредитель разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений исходя из особенностей типов и видов учреждений в пределах кратности от 1 до 4.  
     В трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений включаются условия оплаты труда с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения.»;
   * пункт 82 приложения исключить;
   * пункт 86 приложения изложить в следующей редакции:  
     «86. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения производятся с учетом результатов его деятельности и деятельности учреждения в соответствии с показателями и  критериями оценки эффективности работы учреждения и его руководителя, установленными распоряжением Управления образования Администрации города Екатеринбурга, а также с учетом особенностей типа и вида учреждения.»;
   * приложения № 1, 2, 8 к приложению изложить в новой редакции (приложения № 1, 2, 3);
   * приложение дополнить приложением № 11 (приложение № 4).
2. Признать утратившим силу Постановление Главы Екатеринбурга от 18.11.2008 № 4988 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» (в редакции Постановления Главы Екатеринбурга от 11.03.2013 № 758) с 01.09.2014.
3. Установить, что настоящее Постановление вступает в силу с 01.09.2014.
4. Информационно-аналитическому департаменту Администрации города Екатеринбурга опубликовать настоящее Постановление в газете «Вечерний Екатеринбург» и разместить на официальном сайте Администрации города Екатеринбурга в сети Интернет в установленные сроки.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации города Екатеринбурга по вопросам социальной политики Матвеева М.Н.